

PARLONS DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Cette lettre d'information des instances dédiées à la qualité de vie au travail a pour objectif de vous faire un zoom sur les sujets traités par nos délégué(e)s de terrain. Outre une meilleure connaissance du mode de fonctionnement de la prévention dans une collectivité, c'est aussi un moyen de communiquer sur des sujets qui nous préoccupent et de suivre l'avancée de leur résolution.

Petit rappel :

La Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT), émanation du Comité Social Territorial, a pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de travail, la sécurité des agents au travail, la protection de leurs santés physiques et mentales.

**NOUS SOMMES
PRÉSENTS POUR VOUS
AIDER À DISPOSER DE
MEILLEURES
CONDITIONS DE
TRAVAIL !**

Nos délégué(e)s, désigné(e)s au sein de la F3SCT :

**Philippe ANGELELLI
Nathalie MERINO
Ludovic LACOMBE
Pierre-Henri FOURNIER
Nicolas CAVALLARO
William LONCAN
Frédéric PASCAL
Géraldine DI MEO
Chadlia SETTAF**

LES DOSSIERS DE CE NUMÉRO

page 2



pages 3 - 4



page 4



page 5

PISCINES DE LA HONTE !

Malgré nos nombreuses relances formulées auprès de l'Administration, nous ne pouvons constater que son immobilisme sur la question de la maintenance des piscines.

Nous demandons donc qui fait quoi, qui décide de quoi et quand, et surtout des éléments de réponse sur tous les dossiers que nous avons transmis concernant les travaux à effectuer ...

Serait-il finalement plus facile de créer, ex nihilo, un bassin de nage dans l'anse du MUCEM, opérationnel 3 mois dans l'année, que de réparer des piscines existantes fonctionnant toute l'année ?



ALORS QUE LA PISCINE DU MUCEM EST EN STAND-BY NE PEUT-ON PAS IMAGINER UNE UTILISATION DU BUDGET PRÉVU DE CELLE-CI POUR RÉPARER ENFIN NOS PISCINES EXISTANTES ?

un tiens vaut mieux que deux tu l'auras !!

IL FAUT CESSER DE VOULOIR NOUS PERSUADER QUE NOUS SOMMES LA DEUXIÈME PLUS GRANDE VILLE DE FRANCE AVEC DE BEAUX DISCOURS CREUX, ET IL FAUT SURTOUT NOUS LE PROUVER EN FAISANT LES TRAVAUX QUI S'IMPOSENT POUR LE BIEN DES ADMINISTRÉS ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENTS MUNICIPAUX !

ÉCOLES DE LA PEUR

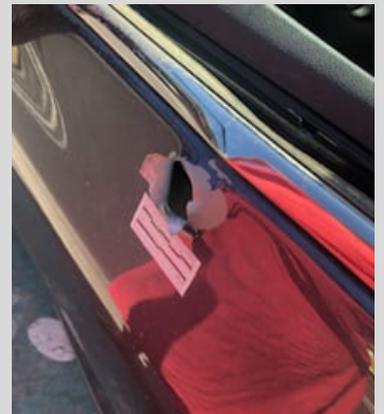
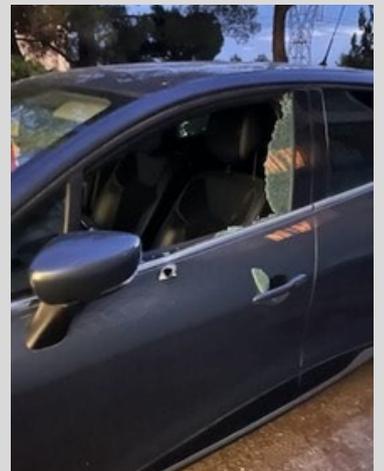
GRAVE INCIDENT À L'ÉCOLE DE LA SOLIDARITÉ, À LA VEILLE DU 14 JUILLET LA SÉCURITÉ DES AGENTS MUNICIPAUX MENACÉE !!

Quand l'administration va-t-elle enfin prendre en compte sérieusement la sécurité des agents ?

Encore un évènement qui aurait pu passer inaperçu et être rangé dans la liste des "faits divers", et pourtant dans la nuit du 13 juillet dernier, vers 21h50, le véhicule personnel de la concierge de l'école de la Solidarité (13015), qui se trouvait à quelques mètres de la chambre de sa fille, a subi un tir provenant d'une arme de gros calibre.

Ce n'est pas la première fois que notre collègue est victime d'intrusions voire de menaces, et ce depuis des années. Des signalements avaient déjà été réalisés par ses soins auprès de ses hiérarchies, mais en vain... (ex : individu menaçant portant une hache, menaces et intimidations devant son portail d'entrée) alors qu'elle vit seule avec sa fille sur cette école.

Nous l'avons trouvée très choquée lors de notre visite.



**DOIT-ON CONTINUER À ACCEPTER L'INACCEPTABLE ?
QU'ATTEND NOTRE ADMINISTRATION POUR AGIR ?
FAUDRA-T-IL QUE LE PIRE ARRIVE POUR QU'ELLE PRENNE CETTE
SITUATION À BRAS LE CORPS ?**

NOS ORGANISATIONS SYNDICALES DEMANDENT À L'ADMINISTRATION DE PRENDRE RAPIDEMENT LES MESURES QUI S'IMPOSENT POUR ASSURER LA SÉCURITÉ DES BIENS ET DES PERSONNES FACE À CETTE SITUATION HORS NORME ; ET INSISTENT POUR QUE L'AGENT SOIT TRÈS RAPIDEMENT DÉPLACÉE DANS UNE AUTRE CONCIERGERIE !

**Le Plan Ecole "Marseille en grand", c'est aussi assurer la sécurité des enfants et des agents qui fréquentent et travaillent dans nos écoles.
Après les belles paroles, il est temps de passer aux actes !**

RAT LE BOL !

Nous déplorons, encore une fois, la présence de rats qui ont cette fois élu domicile à l'école de la Calade



Malgré l'intervention des services compétents (Équipe 3DS), plusieurs familles de rats ont élu domicile au sein du réfectoire de l'école de la Calade 13015



Nous demandons avant la rentrée de 2024 :

- **la réalisation immédiate de travaux de réparation au sous-sol,**
- **le renforcement de la dératisation du site.**



INFO : QU'EST-CE QUE LE DUERP ?



Le DUERP est le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels que chaque DGA est en train de mettre en place. Prévu par le code du travail depuis 1991, il recense par "unité de travail", au sens unicité d'environnement et caractéristiques d'activité de travail, les risques professionnels. De plus ces risques professionnels existants sont quantifiés et hiérarchisés par ordre de priorité de plan d'action de réduction. Ce recensement est effectué via des groupes de travail représentatifs des agents concernés. L'objectif est de réduire et idéalement supprimer les atteintes à la santé, que ce soient les lésions physiques temporaires ou définitives à caractère soudain (accident), ou progressivement par l'apparition de maladies et pathologies. La F3SCT du 24 juin a eu pour objet la présentation de l'état d'avancement des Directions.

NOS DERNIÈRES INTERVENTIONS

La fourrière municipale :

Suite à nos multiples interventions syndicales in situ et notamment en instance F3SCT, certains dysfonctionnements en matière de sécurité ont été résolus :

- sas de la zone d'accueil public en fonction,
- portail automatique d'accès au garage.

D'autres efforts en matière d'aménagement restent encore à faire ! Nous suivons le dossier !



L'atelier des arts (13009) :

Notre action exercée auprès de l'administration a finalement porté ses fruits !

Une solution a donc été trouvée dans les 24h.

Vu qu'il était impossible de disposer de matériels (climatisation mobile, filtres occultants et ventilateurs), les agents prennent désormais leur service dans des bureaux climatisés au sein de la mairie de secteur des 9/10.

Aussi, les travaux de réhabilitation du site (et donc du groupe de climatisation extérieure) devant initialement démarrer courant 2025 commenceront effectivement fin 2024.

Encore un bel accompagnement de la part de nos OS et de surcroît en pleine situation de canicule !



PRENDRE SOIN DE SA SANTÉ, DE SON BIEN-ÊTRE ET DE SES DROITS C'EST AUSSI DE LA PRÉVENTION !

ENSEMBLE

Ville de Marseille



NOS PARTENAIRES SONT À VOTRE DISPOSITION

MUTUELLES ET ASSURANCES



contact :
contact@avegh-assurances.com
06 49 55 15 87



contact :
infosantelabellisation@gmail.com
06 49 55 15 87



contact :
cyrille.vila@mgas.fr
06 31 25 87 97



contact :
marseille@mutuelle-msp.fr
09 69 32 21 39



contact :
magali.gioanni@interiale.fr
07 86 36 47 10



contact :
elaurent@gmf.fr
0607055637



contact :
elodie.riviere@mnfct.fr
06 79 12 94 82



contact :
contact@aiosante.fr
02 51 25 20 23



Avocat



contact: 07 63 26 22 53
consultations au cabinet et
possibilité de rdv le dernier
mercredi du mois au local
syndical

Sophrologue



contact: 06 81 16 99 34
consultations au cabinet,
à domicile ou téléconsultations

Psychopraticienne



07 89 51 72 98

Neurofeedback

<https://neobraininfinity.fr>

**BIEN-ÊTRE
AU
TRAVAIL**

Danielle Izoard

06 52 25 45 65
danielleizoard@gmail.com

NEUROFEEDBACK DYNAMIQUE

CENTRE DE VACANCES



contact :
contact@vacancesleolagrange.com
04 82 29 02 79



VOYAGISTE

EXCURSIONS COURTS SÉJOURS



contact :
transmedtour.fr 06 23 25 60 44