

ENSEMBLE

Ville de Marseille



**PETIT MANUEL DE SURVIE
À L'USAGE DES EMPLOYÉS
MUNICIPAUX MALTRAITÉS**



7 avril 2025

FICHE N°5 :

**LA DÉTÉRIORATION DE LA SANTÉ
DES AGENTS AU TRAVAIL.**

Depuis maintenant 4 ans, l'administration municipale subit des réorganisations, des mutualisations, des fusions de services, des délocalisations d'agents...

L'administration municipale est devenue un "champ clos" comme le dirait Bourdieu.

Il faut réorganiser pour réorganiser, le sens de l'action publique est oublié, toute énergie est employée à régler des problèmes internes.

Dans ce contexte de déstabilisation permanente qui génère de la frustration, du malaise et de la souffrance; les dirigeants n'ont cessé d'appliquer des pratiques de management et/ou de gouvernance qui se révèlent toxiques pour des agents en quête de stabilité et de bienveillance.

Au fond, l'idéologie managériale développée à la VDM consiste en une batterie d'outils de manipulation destinés à pressurer les agents quel que soit le coût social.

Nous allons nous attacher à vous proposer un décryptage de ces différentes formes de gestion au travers de fiches thématiques qui seront délivrées de manière régulière.

A la Ville de Marseille, on assiste à une casse systématique des collectifs de travail élaborés de manière informelle par les personnels pour y puiser des valeurs partagées d'entraide et de solidarité indispensables pour inventorier les dangers et en inventer les parades.

La précarisation du travail avec un recours de plus en plus massif aux contractuels, les réorganisations permanentes qui font perdre leurs repères aux agents, la dépersonnalisation des relations de travail, l'injonction (à travers les critères d'attribution du RIFSEEP par exemple) à s'engager toujours davantage ou à faire ses preuves, mettent les personnels en incapacité de maîtriser leur environnement de travail en créant une instabilité permanente.

Les agents, dans l'impossibilité de se protéger d'un environnement professionnel rendu toxique deviennent alors de fait, vulnérables aux risques psychosociaux.

Si le travail peut être source de plaisir, de satisfaction et d'équilibre, il s'accompagne désormais souvent d'une souffrance morale qui ne peut être tenue pour négligeable .

IL NE FAUT PAS S'Y TROMPER :

CE N'EST PAS LE TRAVAIL QUI FAIT SOUFFRIR, CE SONT LES CONDITIONS DE SON ORGANISATION.

Il convient d'exiger les moyens de travailler sereinement et dans les meilleures conditions, et le cas échéant, ne pas hésiter à saisir la médecine du travail, et/ou actionner le dispositif de signalement SARA, mis en place par la DRH dans un éclair de lucidité ...

Il ne faut pas accepter le harcèlement qui mène à la perte de confiance en soi !

Seul un rapport de force favorable aux agents peut contrer ces dérives .

Le syndicalisme tel qu'ENSEMBLE CFTC CFE CGC le pratique offre cette possibilité là !

La résistance se conjugue toujours au présent (Lucie Aubrac)

ENSEMBLE CFTC CFE CGC

2 rue Henri Barbusse 13001 Marseille 04 65 85 97 45 ensemblecgccftc@gmail.com