



RÉGIME INDEMNITAIRE



ÇA COINCE TOUJOURS !

19 septembre 2025

On constate des évolutions que nos Organisations Syndicales considèrent comme malsaines dans la mise en œuvre du Régime Indemnitaire à la Ville de Marseille.

Ainsi, apparaissent des situations où plusieurs agents recrutés dans la même temporalité, sur des postes identiques, à niveau égal, et donnant satisfaction de façon similaire, se sont vus dotés, dès leur prise de fonction, d'une IFSE différente entre eux, sans réelle justification !

Il en est de même pour des agents bénéficiant de fiches de poste sensiblement semblables qui pourtant, constatent d'importants écarts d'IFSE non expliqués !

Ces effets pervers viennent dégrader la notion d'équité de traitement ressassée par les Autorités.

Les objections de l'Administration face à ce constat demeurent largement insuffisantes et particulièrement laborieuses par un manque évident d'épaisseur.

Alors que notre interrogation se place sur le terrain juridique et déontologique de l'égalité de traitement des agents, l'Administration ramène la discussion à l'expertise individuelle.

Alors que notre interrogation porte sur des mois de manque à gagner, l'Administration renvoie aux procédures d'instruction des demandes d'augmentation de l'IFSE, en lien avec l'évaluation professionnelle.

EN BREF, SA RÉPONSE EST HORS SUJET !

L'impression que l'Administration élude le problème structurel crée un malaise et laisse entendre une possible défaillance dans l'application du RIFSEEP, telle qu'elle est faite à la Ville.

A ne répondre à la question de la rupture d'égalité de traitement qu'avec des arguments moralisateurs portés par un discours trop souvent infantilisant, l'Administration s'expose à un signalement au contrôle de légalité...

NOUS RÉAFFIRMONS NOTRE DEMANDE D'UN EXAMEN APPROFONDI DES SITUATIONS INCOMPRÉHENSIBLES DE CERTAINS AGENTS, AU REGARD DU PRINCIPE FONDAMENTAL D'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT DES FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX, INDÉPENDAMMENT DE LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION DES AUGMENTATIONS LIÉES AUX ENTRETIENS PROFESSIONNELS !

DÉFENDRE L'ÉQUITÉ, C'EST AUSSI NOTRE COMBAT !