

ENSEMBLE

Ville de Marseille



DROIT A LA CARRIERE

28 janvier 2026

LE RÊVE DE TITULAIRE ET DE CONTRATUEL

TITULAIRE, J'AI HÂTE DE
RENÉGOCIER MON
CONTRAT POUR VALORISER
MON EXPÉRIENCE ET MES
COMPÉTENCES, MAIS IL
FAUT QUE J'ATTENDE 3 ANS.

CONTRATUEL, J'AI HÂTE D'ÊTRE PROPOSÉE
À LA PROMOTION INTERNE POUR
VALORISER MA CONNAISSANCE DE LA
COLLECTIVITÉ ET MON
PROFESSIONNALISME, MAIS CETTE
ANNÉE MON EXPÉRIENCE EST PEU
VALORISÉE.

TITULAIRE, NOTE BIEN TOUTES TES
RÉALISATIONS ET METS EN
AVANT TA CONNAISSANCE
DE L'HISTORIQUE DE LA
COLLECTIVITÉ.

CONTRATUEL, JE VAIS T'AIDER À RÉVISER
TON CONCOURS, LIT LA PRESSE
SPÉCIALISÉE, PRENDS DES NOTES,
ÉCHANGE AVEC CEUX QUI L'ONT PASSÉ
RÉCEMMENT, ET TU VERRAS, ENSEMBLE
ON VA PROGRESSER.

DEPUIS LE 1ER JANVIER 2021, LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES NE SONT PLUS COMPÉTENTES
EN MATIÈRE D'AVANCEMENT DE GRADE.

LA LOI N° 2019-828 DU 6 AOÛT 2019 DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE A INSTAURÉ UN
NOUVEAU DISPOSITIF REPRIS AU SEIN DU CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE (CGFP) APPLICABLE À
L'ENSEMBLE DES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS, QUELLE QUE SOIT LEUR STRATE, NOMBRE
D'AGENTS ... :

LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION (LDG).

LES LDG PERMETTENT DE FORMALISER LA POLITIQUE RH DE LA COLLECTIVITÉ, DE FAVORISER CERTAINES
ORIENTATIONS, DE LES AFFICHER ET D'ANTICIPER LES IMPACTS PRÉVISIBLES OU POTENTIELS DES MESURES
ENVISAGÉES.

LES LDG SONT ÉTABLIES PAR L'AUTORITÉ TERRITORIALE, APRÈS AVIS DU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL, POUR
UNE DURÉE PLURIANNUELLE QUI NE PEUT EXCÉDER 6 ANS (RÉVISION TOTALE OU PARTIELLE POSSIBLE EN
COURS DE PÉRIODE, APRÈS AVIS DU CST)
L'AUTORITÉ COMMUNIQUE LES LDG AUX AGENTS.

ENSEMBLE, ON AVANCE DANS LA COLLECTIVITÉ

VOTRE CARRIERE, C'EST NOTRE COMBAT !