ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

du 3 au 10 décembre 2026

L'HUMAIN

ENSEMBLE
Ville de Marseille
CFE CGC
Syndicat cftc



du 3 au 10 décembre 2026

FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX

**VOTER, C'EST PESER,
NE PAS VOTER, C'EST LAISSER LES
AUTRES DÉCIDER !**

À vos côtés
Pour protéger votre avenir, défendre vos intérêts
Engagés

Pour obtenir une politique RH équitable, et soutenir votre pouvoir d'achat

Responsables
Pour surveiller vos conditions de travail, et vous faire respecter
Proches

De vos réalités, de vos besoins, de vos métiers, de vos souffrances

ENSEMBLECFE - CGC / CFTC

POUR UNE ADMINISTRATION PLUS JUSTE, PLUS HUMAINE ET PLUS RESPECTUEUSE DE SES AGENTS



Au cœur de nos revendications :

ÉQUITÉ - REVENDICATIONS - NÉGOCIATIONS - RÉSULTATS

Des mesures sur les rémunérations

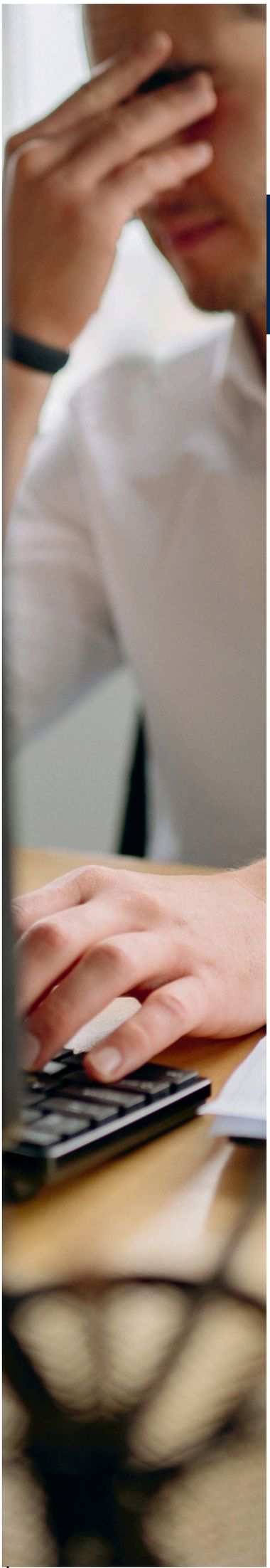
- Régimes indemnitaires transparents et équitables sur des bases objectives et révisées régulièrement
- Rémunérations plus justes pour les contractuels

Des mesures sur les compléments de revenus

- Renégociation annuelle de la prime de juin (instauration d'une négociation annuelle obligatoire)
- Reconduction annuelle du CIA
- Revalorisation destitres restaurantaumaximumlégal

Des mesures pour réduire les dépenses contraintes

- Réduction du nombre de déplacements domicile / travail (semaine de 4 jours ou 4.5 jours, télétravail, etc.)
- Augmentation de la participation de l'employeur pour la complémentaire santé / prévoyance
- Réservation de places en crèches pour les agents
- Tarification cantine scolaire préférentielle pour les enfants des agents
- Réservation de logements sociaux pour les agents
- Réflexion sur une aide renforcée aux déplacements domicile / travail



POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES

Au cœur de nos préoccupations :

SANTÉ- JUSTICE - DIGNITÉ -STABILITÉ

Une priorité absolue : Santé, Sécurité, Prévention

- Lutterenforcéecontreles risquespsycho-sociaux (RPS), les violences et les discriminations
- Création d'un plan global santé, sécurité et suivi de son application
- Suivis réguliers du respect des DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) dans chaque service
- Protection de la santé mentale : sensibilisation des agents et formation de référents
- Prévention du harcèlementet accompagnementdesagents en difficulté

Une organisation du temps de travail plus juste

- Semaine de 4 ou 4,5 jours
- Maintien et développement du télétravail
- Mise en œuvre réelle du télétravail lors de situations particulières
- Droit à la déconnexion

Des conditions de travail dignes et modernes

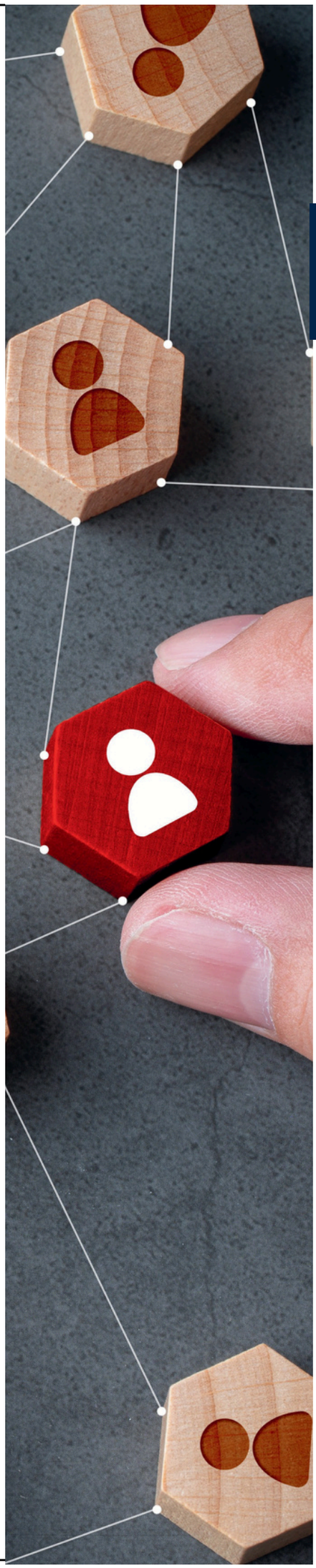
- Plan d'urgence pour les locaux dégradés ounon conformes
- Équipements sécurisés, entretenus et renouvelés régulièrement
- Moyens matériels en fonction des réels besoins (outils métiers, équipements informatiques, EPI ...)
- Mise en place d'un corps d'agents volants pour les métiers en tension

La stabilité et la défense du service public

- Stop aux réorganisations permanentes
- Stabilité des équipes et des services
- Refus des externalisations injustifiées
- Défense des missions essentiellesduservicepublic

Une organisation du travail plus équitable et plus humaine

- Poursuitede l'aménagement despostespourlesagentsen situation de handicap ou exposés à des contraintes physiques ainsi que pour les séniors
- Extension du régime de CCH (Compensation Crédit d'Heures)



POUR UNE POLITIQUE RH PLUS JUSTE

Au cœur de nos combats :

ÉQUITÉ-TRANSPARENCE-RECONNAISSANCE - RESPECT

Des carrières équitables

- Recrutementstransparentsavec priorité aux candidatures internes
- Parcours professionnels assurés et structurés avec un dispositif d'accompagnement des carrières renforcé
- Critères clairs et équitables pour les avancements et promotions
- Mobilités interservices plus transparentes et plus dynamiques (bourse des emplois, motivationdes refus ...)

Des rémunérations légitimes et harmonisées

- Règles de rémunérations harmonisées, compréhensibles et transparentes - notamment entre contractuels et titulaires
- Procédures d'allocation du RIFSEEP et des demandes individuelles de révision coordonnées entre tous les services

Les responsabilités mieux prises en compte

- Révision dela cotation des emplois pourtenir réellement compte des responsabilités exercées
- Fiches de poste plus précises et harmonisées entre les différents services
- Reconnaissance de l'ancienneté comme élément de la compétence et de l'expertise

Une reconnaissance professionnelle réelle et sérieuse

- Harmonisation des pratiques d'évaluation ausein desservices
- Meilleure valorisation des agents dans les projets transversaux
- Développement de diverses formesde reconnaissances

La lutte contre les discriminations renforcée

- Égalité Femmes-Hommes
- Renforcement de la politique en faveur du handicap
- Procédures d'instruction des signalements plus objectives et plus transparentes

Pour une gestion adaptée des agents contractuels

Politique spéciale séniors

- Accèsaugrade supérieuren fin decarrière
- Aménagement environnement et modalités de travail
- Adaptation des fonctions

QUI SOMMES NOUS ?
AU CŒUR DE NOS ACTIONS



Une histoire qui dure

Une association entre la CFE-CGC et la CFTC depuis 12 ans
avec une représentativité en progression de manière forte et régulière
Les agents au coeur de nos priorités

Des valeurs qui se vivent

Pas de posture, mais des engagements quotidiens
Au service de l'intérêt général et du bien commun
Indépendant, bienveillant et humaniste

Des profils et des compétences

Des délégués qui reflètent la diversité des métiers et des parcours de la fonction publique territoriale
Des représentants de toutes les catégories, de toutes les filières, titulaires et contractuels
Une solide expérience de terrain issue d'une pratique quotidienne reconnue par l'Administration

Une méthode de travail rigoureuse et humaine

Écoute, observation, analyse, propositions, actions
Transparence et réalisme
Soutien individualisé aux agents en difficulté

UNE ÉQUIPE DE TERRAIN, INDÉPENDANTE ET ENGAGÉE.
DES REPRÉSENTANTS QUI CONNAISSENT VOS MÉTIERS ET VOS RÉALITÉS.
A VOTRE ÉCOUTE POUR VOUS INFORMER, VOUS ACCOMPAGNER ET VOUS DÉFENDRE.
NOUS PRIVILÉGIONS LE DIALOGUE, SANS RENONCER À NOS REVENDICATIONS.
NOTRE OBJECTIF: DES DROITS RESPECTÉS ET DES RÉSULTATS CONCRETS !



POURQUOI VOTER POUR NOUS ?



DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026, VOTEZ ET FAITES VOTER POUR

ENSEMBLE CFE-CGC / CFTC

Voter, c'est peser,

ne pas voter, c'est laisser les autres décider !