LA MINUTE ÉLECTIONS PRO

novembre 2026

GAZETTE spéciale élections professionnelles n°6

Ensemble CFTC / SNT CFE CGC
"La force d'un collectif, l'énergie de chacun"

Retrouvez nous sur nos réseaux
Ensemble CFTC CFE-CGC
Ensemble_cftc_cfe_cgc
Ensemble CFTC CFE-CGC
ensemblecgccftcvdm.fr

Cher(e)s Collègues,
Depuis le mois de mai dernier , nous communiquons sur l'importance que revêt votre participation aux élections professionnelles de décembre 2026, et sur notre action, notre programme, et nos valeurs.

Cette sixième édition, a pour objectif de vous présenter le bilan de notre action sur le dernier mandat, sans oublier ce que nous avons réussi à obtenir pour vous depuis nos débuts en 2014.

Voter, c'est peser. Ne pas voter, c'est laisser les autres décider !

CONTEXTE DU MANDAT 2022-2026

Un contexte particulièrement difficile et inédit pour notre collectivité avec l'arrivée d'une nouvelle mandature politique générant :

- **le remplacement de près de 90 % des cadres**
- **une succession rapide de DGS, (six DGS se sont succédé en quatre ans, intérims compris.)**
- **l'arrivée de nombreux hauts responsables** *(souvent issus du secteur privé, découvrant à la fois les spécificités de la Fonction publique territoriale et le fonctionnement de notre collectivité)*,
- **la multiplication des réorganisations sources d'instabilité et de chaos**

Un contexte de transformations accélérées, de perte de repères, de profond malaise des équipes et de souffrances individuelles, qui a poussé notre organisation syndicale à démultiplier son engagement, sa présence et ses interventions pour vous défendre.

Un contexte national complexe (forte inflation, hausse des coûts de l'énergie, dégradation du pouvoir d'achat, réforme des retraites…)

Notre priorité a été constante : défendre les agents, préserver les collectifs de travail, alerter lorsque cela était nécessaire, accompagner les situations individuelles et porter un dialogue social exigeant mais constructif.

Ce mandat aura nécessité une vigilance de tous les instants face aux conséquences humaines, organisationnelles et sociales des décisions prises.

Il aura aussi confirmé l'importance d'un syndicalisme de proximité, capable à la fois d'écoute, de fermeté et de proposition.

Le bilan que nous vous présentons aujourd'hui est donc celui d'un engagement collectif au service des agents, dans une période de bouleversements profonds où il a fallu, plus que jamais, protéger, expliquer, accompagner et construire.

EN QUOI SOMMES NOUS DIFFÉRENTS DES AUTRES SYNDICATS À CE SUJET ?

- ***Une ligne claire* : utiles aux agents, indépendants, exigeants et présents sur le terrain ;**
- ***Une présence continue* auprès des agents, des services, dans les situations individuelles ou collectives les plus difficiles** *(là où certains disparaissent en dehors des échéances importantes) ;*
- ***Le travail, la ténacité et l'acharnement à défendre chaque dossier,*** *(même lorsque le contexte semble défavorable ou que les décisions paraissent déjà arrêtées) ;*
- ***Le refus de la cogestion et de la complaisance*** *(qui consistent à accompagner ou cautionner les décisions de l'administration sans esprit critique) ;*
- ***Un syndicalisme libre, capable de dialoguer, de négocier et de proposer, sans jamais renoncer à son rôle de contre-pouvoir,***
- ***L'apport d'idées nouvelles, des propositions concrètes*** *(sans limiter l'action syndicale à la contestation systématique) ;*

= La conjugaison de proximité, expertise, combativité et capacité de construction.

AU SOMMAIRE DE CE NUMÉRO

CONTEXTE ET TEMPS FORTS	P 2
RÉSULTATS OBTENUS	P 3-4
CE QUE NOUS EN RETIRONS	P 4-5
PORTRAITS	P 5

ENSEMBLE CFTC CFE CGC
2 rue Henri Barbusse 13001 Marseille 04 91 14 56 80 / 07 61 02 11 30 ensemblecgccftc@gmail.com

1. LE CONTEXTE DIFFICILE DU DIALOGUE SOCIAL



Eviction des cadres *(90% remplacés par des profils peu expérimentés sur les réalités locales et de la FPT)*

Gouvernance instable *(4 DGS et 3 DGS par intérim depuis 2020)*

Déconnexion du territoire *(méconnaissance du contexte marseillais)*

Procédures technocratiques *(RIFSEEP par ex)*

LE CHAOS CHRONIQUE !

Réorganisations multiples contradictoires durant 5 ans *(au détriment de dossiers de fond)*

Management hors sol en dépit des règles de base de la FPT

Rupture de continuité et perte d'expertise …

Procédures lourdes, inefficaces *(démultiplications de réunions d'informations plutôt que de dialogue)*

Opacité *(refus de comptes-rendus / réponses alambiquées ou absentes)*

Rupture de la mémoire institutionnelle

2. QUELQUES TEMPS FORTS DU MANDAT



PRIME POUVOIR D'ACHAT *(IDÉE EXCLUSIVE DE NOS OS…!)*

POLICE MUNICIPALE *(RÉGIME INDEMNITAIRE INIQUE, CONDITIONS MANAGÉRIALES INTOLÉRABLES…)*

ÉCOLES, PROTOCOLE RELATIF À LA GRÈVE *(ENGAGEMENTS DE L'ADMINISTRATION NON TENUS)*

CRISES
RESTRUCTURATIONS
CONFLITS
NÉGO DIFFICILES
PROJETS STRUCTURANTS
….

RÉORGANISATIONS *(SOUTIEN DES ÉQUIPES, NÉGOCIATIONS COMPLEXES)*

DÉMULTIPLICATIONS DE CAS DISCIPLINAIRES *(CONSEILS DE DISCIPLINE, SANCTIONS DÉMULTIPIÉES ..)*

CAS DIFFICILES AU SEIN DU COMITÉ MEDICAL (RECONNAISSANCE DES AT, HARCÈLEMENTS, LÈGERETÉ DE CERTAINS ÉLUS…)

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTESTABLES *(CANICULE, INVASION DE RATS, DÉMÉNAGEMENS ETC…)*

RIFSEEP *(NÉGOCIATION LONGUE ET DIFFICILE)*

3. DES RÉSULTATS OBTENUS MALGRÉ CE CONTEXTE



POUVOIR D'ACHAT

PRIME "POUVOIR D'ACHAT"

Nous en avons eu l'idée
Nous l'avons revendiquée !

Nous n'avons pas hésité à associer d'autres organisations syndicales à nos revendications pour peser plus encore dans celles-ci .

Nous avons obtenu :
la prime d'été et ses réévaluations, que vous touchez en juin depuis plus de trois ans !

REFONTE DU RIFSEEP

Nous avons combattu :
- **sa complexité**
- **son opacité**
- **les risques de perte de revenus**
- **sa procédure de révision**

Nous avons obtenu :
- **la garantie indemnitaire de droit que l'administration proposait en simple option,**
- **le principe de la révision des emplois cibles pour des métiers complexes (comptables, BMDP, ...)**
- **le principe de la révision triennale (4 ans initialement)**
- **le CIA pour la plus grande majorité**



REVENDICATIONS DE CRISE

visant à limiter les effets des crises économiques sur le pouvoir d'achat des agents

- **plus de souplesse pour accorder le télétravail**
- **augmentation du TR désormais à 10.50€**



CONDITIONS DE TRAVAIL

ACTIONS POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous n'avons pas cessé durant notre mandat d'intervenir pour défendre les conditions de travail
- **soit directement auprès de l'admininistration,**
- **soit au travers de la F3SCT et du CST**

Ainsi, ce sont :
- **plus de 1500 courriers, mails , et messages qui ont été adressés à l'administration pendant ces 4 dernières années,**
- **près de 300 d'interventions effectuées en CST, F3SCT, CAP et CCP confondues**
- **52 visites de sites effectuées à ce sujet**

Nous avons par exemple ainsi obtenu :
- **le CCH** *(récupération des heures travaillées au delà de la 8ème heure de dépassement...),*
- **le télétravail possible de 5 jours pour les cas médicaux avérés,**
- **des moyens pour les ASVP,**
- **la reconnaissance des AESH,**
- **des renforts pour les BMDP,**
- **le règlement de problèmes dans les bâtiments de la rue Fauchier** *(entre autres : rongeurs, pannes ascenseur, éclairage issues de secours ...),* **d'Allô Mairie** *(nouveau portail, caméra..)* **du parking Colbert** *(mesures contre l'insécurité),* **du CSU-PCR** *(ventilation, fenêtres, sanitaires, climatisation ...),* **de plusieurs BMDP , de bibliothèques, de la Fourrière, de nombreuses écoles etc...,**
- **du télétravail exceptionnel lors de la canicule,**
- **la mise en sécurité de sites (piscines notamment)**
- **..... etc ....**



Nous nous sommes démenés pour défendre votre pouvoir d'achat, partout où les conditions de travail, la sécurité, et la santé des agents étaient en jeu, ainsi que pour l'équité dans l'évolution de vos carrières (ou contrats) ...

ENSEMBLE CFTC CFE CGC
2 rue Henri Barbusse 13001 Marseille 04 91 14 56 80 / 07 61 02 11 30 ensemblecgccftc@gmail.com

DES ACTIONS POUR DES PROCÉDURES ÉQUITABLES / ET DE LA RECONNAISSANCE







PROCÉDURES QUE NOUS AVONS REVENDIQUÉES

- Procédure de gestion des contractuels
- Procédure LDG
- Procédure entretien pro
- procédure repositionnement médical
- Procédure suivi harcèlement

→ Nous avons pu obtenir les procédures formelles dans ces différents domaines

RECONNAISSANCE

- Contractuels du BMPM
- Comptables
- AEHS
- Juristes marchés publics
- Policiers municipaux
- Faisants fonction
- Agents de l'état civil
- Agents des BMDP

→ Si toutes nos revendications n'ont pas toujours obtenu une réponse complète pour chacun des collectifs concernés, notre mobilisation a permis :

- de faire reconnaitre le problème,
- d'engager sa résolution,
- d'obtenir des avancées.

Sans notre intervention, les difficultés seraient restées sans prise de conscience, sans réponse ni perspective d'amélioration ...

ACCOMPAGNEMENT SANS RELACHE DES SITUATIONS INDIVIDUELLES*







DES INTERVENTIONS AUPRÉS DE L'ADMINISTRATION SUR TOUS SUJETS

- plus de 1000 courriers, mails, appels
- plus de 300 réunions avec la DRH et/ou les responsables hiérarchiques dans les directions

DES INTERVENTIONS AU SEIN DU COMITÉ MEDICAL

- plus de 120 Comités médicaux toutes catégories confondues et près de 350 agents défendus ...

LA DÉFENSE EN MATIÈRE DISCIPLINAIRE

- participation à tous les conseils de discipline
- plus de 40 accompagnements aux entretiens correspondants

LES SIGNALEMENTS DE DÉTRESSE ET SOUFFRANCE AU TRAVAIL

- une cinquantaine d'interventions

→ **Résultats :**

- 85 % des cas individuels réglés,
- 90% des cas du Comité Médical réglés
- des décisions disciplinaires abandonnées ou modérées
- prise en charge de situations délicates ou graves par l'administration

* la DRH elle-même a signalé que nous étions la seule organisation syndicale à tant lui écrire pour ces différentes situations !!! (presque comme un reproche !)

COMMUNICATION / INFORMATION / TRANSPARENCE



EN 4 ANS :

PUBLICATIONS

- 504 tracts d'informations, revendications, explications ...
- 30 gazettes
- 3 guides
- et autant de post sur les réseaux sociaux ...

REUNIONS ET VISITES

- 8 séminaires
- 6 réunions
- 500 visites de terrain sur différents sites

→ Nous avons communiqué auprès des agents municipaux le plus possible toute information les concernant. Nous avons relayé leurs revendications ...

Nous avons signé nos paroles avec nos actions !



ENSEMBLE CFTC CFE CGC
2 rue Henri Barbusse 13001 Marseille 04 91 14 56 80 / 07 61 02 11 30 ensemblecgccftc@gmail.com

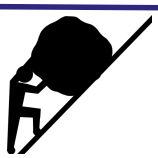
3. CE QUE NOUS RETIRONS DU MANDAT QUI S'ACHÈVE

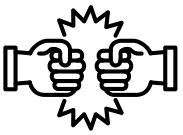


Malgré les difficultés que nous avons rencontrées



- Le chaos chronique
- La défiance des autorités politiques
- Le contexte socio-économique complexe







Notre détermination est restée entière et a été renforcée



- Nous n'avons lâché aucune revendication collective



- Nous n'avons lâché aucun cas particulier



- Nous n'avons jamais baissé les bras



- Le mépris a nourri notre énergie



- L'opacité a aiguisé notre vigilance



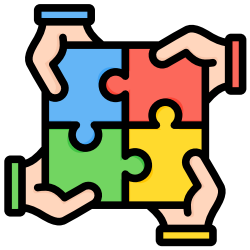
- L'injustice a renforcé notre action



Nous sommes prêt(e)s à continuer la défense de vos intérêts avec la même combativité, et à relever de nouveaux défis avec une énergie intacte !







AU TRAVERS DE CE QUE NOUS AVONS DÉJÀ CONQUIS POUR VOUS ENTRE 2014 ET 2022 ,

LES HORAIRES VARIABLES
LE TÉLÉTRAVAIL
LA MONÉTISATION DU CET
LA COMMISSION HARCÈLEMENT (DEVENUE SARA)
L'OUVERTURE DU DIALOGUE AUX AUTRES SYNDICATS QUE "LE PRÉFÉRÉ" HISTORIQUE
ETC...

ET CE QUE NOUS AVONS DÉCROCHÉ DEPUIS 2022,

LA PRIME DE JUIN
LE CCH
LE TÉLÉTRAVAIL "DE CRISE" OU POUR RAISON MÉDICALE
L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL
DES MOYENS MATÉRIELS
LE DISCOURS PLUS RESPECTUEUX DES AUTORITÉS POLITIQUES À VOTRE ÉGARD
ETC...

NOUS PROUVONS QU'AGIR POUR CHACUN, ET CONSTRUIRE POUR TOUS EST NOTRE AMBITION AU SERVICE DES AGENTS !

ALORS DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026,



VOTEZ "ENSEMBLE"

CFE CGC / CFTC



Voter, c'est peser.
Ne pas voter, c'est laisser les autres décider.

ENSEMBLE CFTC CFE CGC
2 rue Henri Barbusse 13001 Marseille 04 91 14 56 80 / 07 61 02 11 30 ensemblecgccftc@gmail.com

LES PORTRAITS DU MOIS

Chaque mois retrouvez les portraits de vos représentants ...



DELPHINE PAOLETTI

Entrée en 2001 sur concours à la Police Municipale de la Ville de Marseille, j'ai construit depuis 25 ans un parcours riche et diversifié au sein de différentes unités : brigade VTT, état-major, vidéo-verbalisation, formation à l'armement ou encore gestion des dossiers syndics.

Au fil de ces années, j'ai surtout appris à connaître les réalités du terrain, les difficultés rencontrées par les agents et l'importance d'être à leur écoute. La défense des intérêts de ma profession a toujours été une préoccupation pour moi. Mes collègues me reconnaissent pour mon écoute, mon empathie et mon engagement.

J'ai déjà connu l'engagement syndical dans un autre syndicat que Ensemble, mais j'ai progressivement été déçue par certaines pratiques dans lesquelles les intérêts individuels semblaient parfois prendre le pas sur l'intérêt collectif. J'ai alors choisi, pendant quelques années, de mettre cet engagement entre parenthèses afin de concilier au mieux vie professionnelle et vie personnelle.

En 2024, une réforme importante concernant le régime indemnitaire des policiers municipaux m'a cependant convaincue qu'il était temps de reprendre le combat collectif. Face à une situation que de nombreux agents considéraient comme injuste et inéquitable, il devenait nécessaire d'agir.

Je me suis alors rapprochée de Ludovic BEDROSSIAN, policier municipal et collègue depuis près de 25 ans, aujourd'hui Président de la section CFTC de la VDM. Il a immédiatement compris les enjeux et a choisi de s'engager à nos côtés.

Cette période a été révélatrice de ce que doit être, pour moi, un syndicat : une organisation qui écoute, qui réagit, qui agit et qui ne renonce pas lorsqu'une situation porte atteinte à l'équité entre les agents.

Notre mobilisation, aux côtés de plusieurs centaines de policiers municipaux, a permis d'obtenir des avancées. Mais au-delà du résultat, cette expérience a confirmé une conviction : lorsque les agents se rassemblent et qu'ils sont accompagnés par une organisation syndicale déterminée, leur voix peut réellement être entendue.

C'est cette conception du syndicalisme qui m'a naturellement conduite à rejoindre la CFTC-CFE-CGC, réunies sous le nom ENSEMBLE.

Je partage avec ces deux organisations une même vision : un syndicalisme indépendant, apolitique, honnête, désintéressé et profondément attaché à l'équité et à la défense du collectif.

Aujourd'hui, à travers ces élections professionnelles, je souhaite aller plus loin dans mon engagement et mettre mon expérience, ma connaissance du terrain et ma capacité d'écoute au service des agents de la Police Municipale.

Parce que défendre les agents, ce n'est pas seulement porter leurs revendications : c'est aussi être capable de les écouter, d'identifier les injustices, de réagir rapidement et de construire, ensemble, des solutions équitables.

Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin.



VALÉRIE JACOB

J'ai 56 ans et je suis mère de trois enfants.

Depuis mon enfance, mes parents m'ont transmis des valeurs essentielles qui ont toujours guidé mon parcours : le goût du travail, l'importance de l'éducation, le respect des autres et le sens de la justice.

Dynamique, curieuse et déterminée, j'aime relever les défis, apprendre et rechercher en permanence des solutions pour faire évoluer les choses. Positive et motivée, j'accorde également une grande importance au travail collectif et à la qualité des relations humaines.

Il y a plus de 30 ans, j'ai intégré la fonction publique territoriale à la Ville de Marseille, en catégorie C. Au fil des années, grâce à plusieurs concours et examens professionnels, j'ai évolué jusqu'à accéder à des fonctions d'encadrement en catégorie B+.

Depuis bientôt deux ans, j'occupe le poste de responsable du service Finances à la mairie des 11e et 12e arrondissements. Cette fonction me permet de mobiliser toute la richesse de mon expérience professionnelle, notamment dans les domaines des finances, des ressources humaines et des marchés publics.

Mon parcours m'a appris à travailler en équipe, à m'adapter aux situations les plus diverses, à prendre des initiatives et à apporter des réponses concrètes aux difficultés rencontrées. La polyvalence, la réactivité et le sens des responsabilités sont devenus des atouts essentiels dans mon quotidien professionnel.

Ce sont précisément ces valeurs et ces qualités que j'ai retrouvées au sein du syndicat ENSEMBLE CFE-CGC / CFTC : une équipe dynamique, réactive, proche du terrain et surtout attachée à l'humain et à l'action concrète.

C'est ce qui m'a donné envie de la rejoindre et de m'investir à mon tour auprès des agents municipaux.

Aujourd'hui, je souhaite mettre mon expérience, mes compétences et mon énergie au service de mes collègues, pour les accompagner, les défendre et contribuer à améliorer leur quotidien professionnel.

C'est dans cet esprit que j'ai décidé d'être candidate aux élections professionnelles de décembre 2026 sur les listes ENSEMBLE.

Mon ambition est simple : contribuer au développement professionnel, à la reconnaissance et au bien-être au travail de tous les agents de la Ville de Marseille.

Rejoindre ENSEMBLE, c'est pour moi l'occasion de donner un nouveau sens à mon engagement professionnel, de relever un nouveau défi, mais surtout de participer à une aventure collective et humaine qui fait sens.

Parce que défendre les agents, c'est avant tout être à leur écoute, comprendre leurs réalités et agir concrètement à leurs côtés.

Du 3 au 10 décembre 2026

ENSEMBLE

Ville de Marseille

CFE CGC

Syndicat cftc

Je vote " Ensemble CFE CGC / CFTC "

EN QUELQUES CLIC,
JE DÉCIDE DE MON AVENIR …