

janvier 2017

Ensemble

stop info mairie 7ème secteur



non à une situation intenable!

**Il est temps de revenir à un traitement équitable
des agents et cadres municipaux !**

stop!

Loin de toute considération politique qu'il n'appartient pas à une organisation syndicale d'exprimer, force est de constater que les personnels de tous niveaux de la Mairie du 7ème secteur sont dans une grande souffrance :

- hémorragie des personnels d'encadrement et nombreux départs des personnels d'exécution depuis près d'un an (des 14 cadres initialement en poste, il n'en reste que 3) ;

- agents en sous effectif à qui l'on demande d'assurer en sus de leurs missions, le remplacement des absents sur des postes qui ne correspondent en rien à leur affectation initiale ;

- gel des demandes de mobilité décidé au niveau de la Mairie centrale.

Cette situation humainement intenable a conduit bon nombre d'agents ou cadres au burn out pour certains, à une demande de mobilité pour d'autres.

Le défaut de remplacement des agents et cadres ainsi partis, faute de candidats, bloque désormais la mobilité de ceux qui restent !

Nos sections CFTC CFE CGC demandent :

- aux responsables de la Mairie de secteur de tenir compte des sujétions particulières liées au manque d'effectif;

- à l'administration municipale de diligenter le recrutement de cadres indispensables à l'organisation du travail, au management, et à la communication avec les personnels, et de traiter en priorité le renfort des équipes en sous-effectif afin de pouvoir reconsidérer le blocage des demandes de mobilité.

Quelles que soient les considérations politiques qui président au fonctionnement des Mairies de secteur, et aux relations qu'elles entretiennent avec la Mairie centrale, les conditions de travail des agents et la satisfaction de l'intérêt général doivent demeurer les seuls critères d'une saine gestion.

**Nous comptons sur l'Administration municipale pour un
soutien sans équivoque à ses personnels !**

ensemblecftccgcvdm@gmail.com