

CFTE CFE-CGC "ENSEMBLE" notre profession de foi



6 déc. 2018 élections professionnelles



Ce que nous voulons défendre

● Une administration moderne

- Cycles de travail adaptés en fonction des services
- Vraie plage horaire variable (2 heures le matin)
- Intranet pour TOUS = égalité d'accès à l'information pour tous
- Recrutements et redéploiements concertés des Ressources Humaines en fonction des services publics prioritaires et des postes en tension
- ARRÊT des économies sur la masse salariale
- Véritable gestion prévisionnelle des emplois
- Réelle écoute à la Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines (DGARH) et aux Directions des Ressources Partagées (DRP)
- Investissement capital dans le numérique
- Encouragement fondamental pour les initiatives et pour un développement des solutions numériques adaptées aux missions

● De meilleures conditions de travail

- Télétravail / espaces de co-working / espaces de réunions numériques
- Bien-être au travail (lieux de détente / espaces de sports et relaxation)
- Droit à la déconnexion
- Poursuite de la lutte contre toutes les formes de harcèlement
- Casting des responsables sur des critères de compétence
- Recrutements qualitatifs et non quantitatifs
- Défense spécifique des cadres et encadrants
- Ouverture du CET aux jours de récupération
- Mobilité transformée (revoir les procédures pour débloquer les départs)
- Considération des personnes en situation d'handicap (RQTH et équipements)
- Respect des individus

● Un pouvoir d'achat supplémentaire

- Augmentation de la part mutuelle payée par la Ville
- Monétisation du Compte Epargne Temps (CET) et/ou transformation du CET en compte épargne retraite
- Augmentation du Régime Indemnitaire avec la mise en œuvre du Complément Indemnitaire Annuel (CIA) notamment et prise en compte des sujétions particulières des postes en tension

● Une action sociale renouvelée

- Révision des statuts du CAS pour une meilleure transparence des choix
- Versement anticipé de toutes les aides (scolaires, déménagement, secours d'urgence, obsèques...)
- Aide scolaire à partir de la 6ème
- Aide aux aidants



● Nos valeurs

Transparence
Équité
Compétence
Humanisme
Ethique et probité
Intérêt général
Désintéressement personnel
Apolitisme
Rejet viscéral du clientélisme

● Des méthodes constructives

Écoute
Concertation
Propositions
Négociation (plutôt qu'opposition systématique)



"Ensemble"

● Quelques exemples de notre bilan

- Choix entre 4 cycles de travail avec horaires variables
 - 200 cas individuels réglés
- Liste de tous les promouvables à la CAP communiquée
 - Changement de filière des ASVP
 - Création de la cellule RPS à la DGARH
- Obtention de régimes indemnitaires spécifiques
 - NBI quartiers sensibles
 - Evolution fourrière automobile
 - Traitement des mobilités Allar
- Amélioration des cycles de la Police Municipale
 - Offres de mutuelles labellisées
- Proposition d'un Cabinet d'Avocats
 - RIFSEEP – CAP...
- Accès à l'intranet Ville pour les agents des écoles
*...et tout cela avec très peu de moyens...
Alors, imaginez si nous en avions plus !*

● Une alliance de valeur entre deux syndicats réformistes

Ensemble, nous sommes plus forts
Ensemble, nous sommes mieux reconnus et donc entendus par l'Administration
Ensemble, nous sommes complémentaires (une organisation plutôt dédiée aux cadres et encadrants, une autre plutôt dédiée aux catégories C)
Ensemble, nous couvrons toutes les filières et tous les métiers
Ensemble, nous sommes le signe du renouveau et de la modernisation

● Un dialogue social ouvert

- Protocole syndical avec l'Administration
- Négociation anticipée des dossiers du Comité Technique (CT) (au moins un mois avant)
- Critères objectifs d'avancement à la CAP
- Nomination prioritaire des lauréats d'examen pro et dans un délai maximum de 3 ans
 - baromètres sociaux (relever et comprendre les besoins des équipes par rapport à leurs missions et leurs conditions de travail)

● Pourquoi voter pour nous ?

- Parce que nous sommes honnêtes et francs
- Parce que nous sommes disponibles et au service de nos collègues
- Parce que nous sommes désintéressés
- Parce que nous sommes les seuls à pouvoir revaloriser l'image des fonctionnaires municipaux
- Parce que nous pouvons « réoxygéner » la représentation syndicale
- Parce que nous ne demandons rien en retour (nul besoin de « s'encarter » pour être défendu par nos organisations!!)
- Parce que nous sommes là pour vous servir et non nous servir

LE CHANGEMENT VOUS APPARTIENT !
PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN !
CHOISISSEZ LE BON BULLETIN !
NE SUBISSEZ PLUS LA FATALITE !
DONNEZ-NOUS LES MOYENS DE NOTRE ACTION !