Spécial culture et établissements culturels

Ce que nous défendrons en priorité au-delà de notre programme général qui concerne tous les agents de la Ville de Marseille

Modernisation de l'Administration

Mettre en place une concertation entre les équipes et la hiérarchie dans le cadre de l'organisation des plannings.

Lutter contre l'absentéisme par une meilleure synergie entre la hiérarchie et les agents.

Amélioration des conditions de travail

Prendre en compte la pénibilité du travail des agents.

Créer une administration spécifique pour traiter des problèmes au sein des structures culturelles.

Mesurer la réalité financière des agents.

Renforcer les équipes dans les musées.

Former et associer les agents au montage des expositions et à l'orientation du public dans les salles des musées.

Créer une "boîte à litiges" avec obligation de répondre à chaque agent.

Amélioration du pouvoir d'achat

Prévoir une rémunération forfaitaire.

Prévoir une prime pour les gestionnaires d'équipes.

Augmenter le montant des tickets restaurant.

Mettre en adéquation la N.B.I. avec la mission des agents.

Prendre en compte le statut des agents de catégorie C qui appliquent des mesures et des décisions normalement dévolues aux cadres et leur octroyer une prime.

Elections professionnelles

le 6 décembre,
je vote et je fais voter
"ensemble"
CFTC - CFE/CGC