



Avril 2022

MOBILISÉS SUR LA MOBILITÉ



LA DÉCISION DE L'ADMINISTRATION MUNICIPALE DE RÉVISER LES MODALITÉS DES DEMANDES DE MOBILITÉ INTERNE, AVEC UN DÉLAI RAMENÉ À 3 MOIS MAXIMUM ET LA NON OBLIGATION D'UN SOUS COUVERT HIÉRARCHIQUE POUR LES DEMANDES FORMULÉES PAR LES AGENTS, RAVIVE LA QUESTION DU FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL DE LA MOBILITÉ INTERNE DE LA VILLE DE MARSEILLE.

SI LA MOBILITÉ EST UN ATOUT POUR L'AGENT EN TERME DE DIVERSIFICATION DE SON EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE OU DE DYNAMIQUE DE CARRIÈRE, ELLE L'EST AUSSI POUR L'ADMINISTRATION "EMPLOYEUR" EN LUI PERMETTANT DE DISPOSER DES BONNES COMPÉTENCES AU BON ENDROIT ET AU BON MOMENT, AVEC UNE RESSOURCE HUMAINE QUI DEVIENT DE PLUS EN PLUS PRÉCIEUSE.

C'EST LE MOMENT DE RAPPELER LES DEMANDES DE NOS ORGANISATIONS SYNDICALES EN MATIÈRE DE MOBILITÉ:

- LA RÉDACTION D'UNE CHARTE DE MOBILITÉ AFIN DE BIEN PRÉCISER LE CADRE DE FONCTIONNEMENT DE LA MOBILITÉ AU SEIN DE NOTRE ADMINISTRATION
- L'INSTAURATION D'UNE PÉRIODE D'ESSAI PERMETTANT À L'AGENT COMME AU SERVICE D'ACCUEIL DE SE RÉTRACTER
- LA CRÉATION D'UNE BOURSE DE LA MOBILITÉ POUR ANIMER LA MISE EN ADÉQUATION DES OFFRES ET DES DEMANDES ET AINSI STIMULER LES CANDIDATURES
- L'INTRODUCTION SYSTÉMATIQUE D'UN BILAN MANAGÉRIAL POUR LES CADRES CANDIDATS À LA MOBILITÉ
- L'ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ ET SPÉCIFIQUE DES "MOBILITÉS" FORCÉES PAR LE DESTIN (MALADIE, ACCIDENT..) OU PAR LA POLITIQUE..

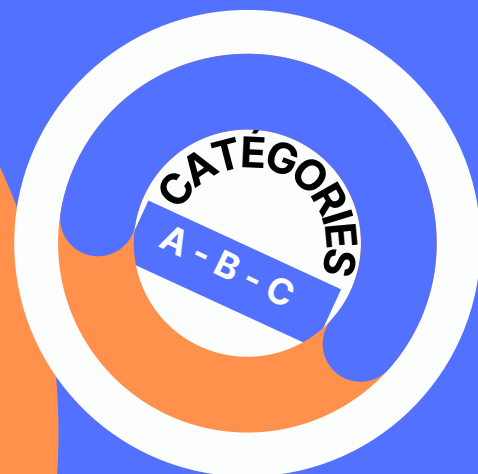
L'ÉVOLUTION DÉCIDÉE RÉCEMMENT NE SERA DONC UN SUCCÈS QUE SI ELLE S'INSCRIT DANS UN MOUVEMENT PLUS LARGE DE REFORGE DE L'ENSEMBLE DU FONCTIONNEMENT DE CE LEVIER ESSENTIEL DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES!





**VOUS SOUHAITEZ
FAIRE BOUGER
LES LIGNES**

**ALORS
SOYEZ ACTEURS**



**LES
SYNDICATS
QUI NOUS
RASSEMBLENT**



VILLE DE MARSEILLE