



LES ANNONCES EN MARGE DES DOSSIERS VOTÉS AU CT DU 30 MARS

mars 2022



- Le projet d'Administration engagé vise à décliner de manière opérationnelle au niveau des DGA et des Directions, la mise en oeuvre des objectifs politiques définis par les élus sur la durée du mandat...
- Une réunion sera prochainement organisée avec les O.S. sur les mesures d'accompagnement des cadres subissant la réorganisation (cf. note du DGS du 28 mars dernier)
A cette occasion nous serons particulièrement vigilants sur les conditions de mise en oeuvre du "filet de sécurité concernant le régime indemnitaire"
- Les revalorisations du RIFSEEP de certaines catégories seront présentées au CT de juin 2022 et feront l'objet en amont de réunions de travail avec les O.S.
- un bilan du fonctionnement des DAF/SAF sera présenté en septembre 2022 (nous l'avons demandé, nous l'avons obtenu!)

Ces rdv seront l'occasion pour nos organisations syndicales de défendre toujours plus les conditions de travail et le respect des agents pour un service de qualité!

RAPPEL: LES DOSSIERS PRÉSENTÉS AU CT DU 30

MARS

Direction Générale Adjointe Ville Protégée

- Organisation de la Direction Générale Adjointe Ville Protégée

pour: CFTC /CFE CGC

abstention: FO / FSU/ UNSA/ CGT

Direction Générale Adjointe Ville plus Juste, plus Sûre, plus Proche

- Organisation de la Direction Générale Adjointe Ville plus Juste, plus Sûre, plus Proche

abstention: CFTC/ CFE CGC / FO / FSU / UNSA / CGT

Direction Générale Adjointe Transformer nos Pratiques

- Dérogation à la durée annuelle du temps de travail pour les agents de la Brigade de nuit de la Police Municipale

pour: CFTC / CFE CGC / FO / FSU/ UNSA/ CGT

- Modalités de vote aux élections professionnelles de décembre 2022 et représentativité des élus du personnel au sein des nouvelles instances consultatives

pour: CFTC / CFE CGC

abstention: FO / UNSA

contre FSU

CGT n'a pas pris part au vote

- Ajustements du règlement intérieur du télétravail

pour: CFTC / CFE CGC / FO / FSU/ UNSA/ CGT

En communication (*donc sans vote*):

- Bilan 2021 du Dispositif de télétravail à la Ville de Marseille
- Participation de la Ville de Marseille à la Protection Sociale Complémentaire de ses agents /Point d'étape et d'information

Ensemble CFTC CFE CGC

CMCI/ entrée C/ 5ème étage/ 2 bd Henri BARBUSSE 13001 Marseille

ensemblecgccftc@gmail.com