

Marseille, le 15 janvier 2020



Lettre ouverte adressée aux candidat(e)s aux élections municipales des 15 et 22 mars 2020, concernant la Ville de Marseille

Mesdames et Messieurs les candidat(e)s ,

Les organisations syndicales SNT CFE CGC et CFTC que nous avons l'honneur de représenter au sein des services de la Ville de Marseille souhaitent vous adresser un message à l'occasion de votre engagement dans la campagne électorale pour les élections municipales de 2020.

Depuis 2014, nos deux syndicats unis en une seule organisation ont fait évoluer le paysage syndical de façon significative au sein des services municipaux. Ils ont également contribué à revaloriser l'image de l'action syndicale. Notre représentativité a évolué de façon spectaculaire : d'une représentation quasiment inexistante avant cette date, nous sommes entrés dans les syndicats représentatifs fin 2014, positionnés en dernière place parmi les différentes OS, pour atteindre la 2^{ème} place fin 2018, tous personnels confondus, et la 1^{ère} place chez les cadres.

Fait historique, notre action a permis de « désengorger » l'administration de la représentation majoritaire d'un syndicat omniprésent, à « tendance co-gestionnaire »...

Cette évolution si rapide démontre s'il en faut que les employés municipaux de notre Ville sont particulièrement attachés aux valeurs que nous défendons et que nous continuerons de défendre quel que soit le gagnant de ces élections municipales.

Parmi celles-ci, figurent certaines que nous vous exhortons d'intégrer dans vos programmes : **Transparence - Équité - Intérêt général - Travail - Compétences - Justice**.

La Ville de Marseille s'essouffle dans un schéma obsolète, elle est engluée dans un mode de fonctionnement d'une autre époque. Elle n'a plus conscience qu'elle est la deuxième ville de France et qu'elle doit se donner les moyens de tenir son rang.

Ses employés souffrent forcément de cette situation...

Nous souhaitons attirer votre attention sur l'Administration que vous allez trouver:

Une administration certes usée :

- Un mode de fonctionnement désuet qui n'a pas su s'adapter à temps aux pratiques des grandes organisations
- Des managers et une masse de plus de 12 000 agents déboussolés, trop souvent livrés à eux-mêmes, qui fonctionnent tant bien que mal, sans véritables directives, ou avec ordres et contre-ordres répétitifs

- Un organigramme compliqué et précaire qui n'a cessé d'être transformé depuis dix ans, sur des bases incompréhensibles
- Des cadres et leurs équipes lassés de subir ces multiples réorganisations générant incertitude, instabilité et difficultés pour fonctionner sereinement, et qui aimeraient qu'on leur fasse enfin confiance
- Des services exsangues pour certains où le manque de ressources humaines est de plus en plus flagrant, alors qu'en parallèle des recrutements sont plutôt réservés aux anciens édiles, aux cabinets politiques ou à des missions non traditionnelles pour une commune...
- Des personnels excédés, pire encore, résignés face aux injustices de traitement des carrières quand ils constatent que ce ne sont pas forcément ceux qui travaillent le mieux et/ou qui font l'effort de passer examens professionnels et concours qui bénéficient en priorité des promotions...
- Des fonctionnaires stigmatisés qui supportent les conséquences des enquêtes de police de ces dernières années liées à l'absence de gestion, et au désintérêt de la Haute Administration pour le fonctionnement des services
- Des agents trop souvent mis à mal du fait d'une minorité issue d'erreurs de castings ou de casting au copinage, de choix clientélistes et de fonctionnements de réseaux divers qui n'ont aucun rapport avec le bien commun

Mais aussi et heureusement, une administration prête à redémarrer :

- Du personnel qui, en quasi majorité, et contrairement aux idées reçues, travaille !
- Des agents au service du public et conscients de l'intérêt général,
- Un vivier de jeunes cadres et agents inexploités et impatientes de donner le meilleur pour les Marseillais
- Des experts dans de nombreux domaines, des techniciens administratifs, des profils de hauts niveaux
- Un élan de modernisation, et d'adaptation du service public aux évolutions de la société.

Nous comptons sur vous pour intégrer ces éléments et demandons à celle ou celui d'entre vous qui remportera ces élections **de n'avoir aucun à priori négatif vis à vis des fonctionnaires municipaux lors de sa prise de fonction**, mais plutôt de l'écoute et de la bienveillance !

Nous tenons aussi à rappeler que nos organisations syndicales rejettent viscéralement le clientélisme (qu'il soit syndical ou politique)

Ce mode de fonctionnement malsain a démontré tout ce qui pouvait en ressortir de mauvais : échec, catastrophe, poursuites pénales et autres effets pervers et improductifs allant à l'encontre de l'essence même du service public..

Nous sommes apolitiques et contrairement à d'autres qui ont d'ores et déjà choisi leur candidat en faisant miroiter les voix que pourraient rapporter les 12 000 employés municipaux et leurs proches, électeurs à Marseille, nous nous interdisons de prendre partie **car ce n'est pas notre rôle, et c'est intellectuellement malhonnête !**

Fonctionnaires municipaux, **nous sommes d'abord au service des Marseillais.**
Nous serons donc au service de celles et ceux que les marseillais auront désigné(e)s au soir du 22 mars 2020

Nous ne demandons pas l'impossible mais seulement le raisonnable :

- Une organisation des services stable, cohérente, pérenne, transparente et équilibrée
- Des moyens suffisants de fonctionner pour chaque mission et chaque service
- Des directives réfléchies, claires, applicables, appliquées et respectées
- La confiance, la considération et l'écoute pour les fonctionnaires municipaux et notamment la reconnaissance des compétences, de l'expertise et du professionnalisme des cadres et managers sur qui reposent bon nombre de responsabilités...
- Des castings fondés sur la compétence, la motivation et effectués sans ambiguïté en toute transparence au travers de procédures clairement établies
- La gestion juste des carrières au travers de critères objectifs et de règles communes respectées par tous
- Le rejet des préjugés : non les fonctionnaires ne sont pas des fainéants, non ce ne sont pas des incompetents, non ce ne sont pas des « planqués », non ils ne mettent pas des bâtons dans les roues ! Ils sont plutôt payés pour être les garde-fous aidant les élus à respecter les contraintes réglementaires, comptables, juridiques et techniques....
- Un dialogue social équitable, ouvert à toutes les organisations syndicales selon les mêmes pratiques ; et donc la fin de la co-gestion....

Nous voulions ainsi vous faire savoir ce que beaucoup d'agents de cette grande et belle Ville attendent de la part de leur employeur, partant du principe que ce qu'ils espèrent est étroitement lié à ce que méritent les marseillais.

Espérant avoir su attirer votre attention sur la ressource inestimable que représentent les fonctionnaires municipaux, et sur la nécessité pour vous, les politiques de leur faire confiance, de les soutenir et de vous appuyer sur leurs compétences et leur expertise, nous vous remercions par avance de ne pas oublier que vous aurez besoin de nous comme nous avons besoin de vous pour servir au mieux les intérêts des marseillais.

Mesdames et Messieurs les candidat(e)s, n'oubliez pas que tout projet politique si bon soit-il ne pourra voir le jour qu'avec des personnels experts, motivés, confiants et respectés, ainsi qu'avec une administration en état de marche.

Avec nos salutations syndicales et un grand espoir dans l'avenir !

Pascale LONGHI

Ludovic BEDROSSIAN

**Présidente de la section VDM
SNT CFE CGC**

**Président de la section VDM
CFTC**

