

Le 2 juillet 2021

Le Directeur Général des Services

Mesdames et Messieurs, *chers collègues,*

Le Comité Technique durant lequel la réorganisation des services municipaux a été présentée, s'est déroulé le 29 juin dernier.

Les nombreuses séances de travail, individuelles et collectives avec les membres du COMEX, les organisations syndicales et les élus concernés, en particulier Olivia Fortin, Présidente du Comité Technique, ont permis d'aboutir à un vote favorable (3 votes "pour" et 2 abstentions) de ce rapport de grande importance pour l'avenir de notre Administration et de ses agents.

Plusieurs mesures d'accompagnement ont été demandées par les organisations syndicales. Certaines d'entre elles ont été d'ores et déjà actées, et notamment, le maintien du niveau de rémunération jusqu'en juin 2022 des agents ne retrouvant pas de poste à même niveau de responsabilité et l'assouplissement des modalités de recrutement des directeurs aux directions dont le périmètre est inchangé.

Je me suis également engagé à entamer une révision du RIFSEEP dans le cadre de l'agenda social 2021/2022 et j'ai acté la possibilité d'utiliser sous forme de deux demi-journées de congés par mois maximum, les heures de travail effectuées au-delà des 8h écrites.

Je sais à quel point cette transformation structurelle est lourde à gérer pour vous tous, au quotidien, dans vos activités comme dans votre management. Elle vous touche même parfois personnellement.

Mais, je crois en sa nécessité, en sa pertinence, elle permettra de rendre un service public plus proche de nos concitoyens, de nos usagers, de nos publics. Elle permettra également d'alléger les processus, les lourdeurs, les irritants. Elle insufflera enfin à notre ville, et à tous ses collaborateurs, l'énergie nécessaire pour mener à bien nos missions.

Cette réorganisation n'a pu se construire que grâce à vous, à vos compétences, à vos expériences, au partage que vous avez pu faire de vos visions, et de votre histoire. Je tiens à vous en remercier très sincèrement.

Cependant, nous n'avons pas encore terminé !

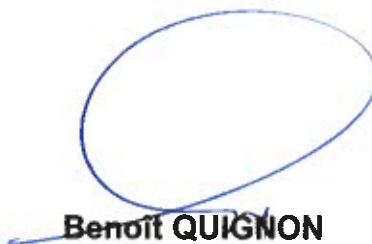
Cet été se dérouleront les candidatures pour les postes de directeurs des nouvelles directions. Tous les cadres A de la collectivité pourront être candidats à ces nouveaux postes, et devront remplir, du 12 juillet au 27 août, un dossier comprenant des informations personnelles, une note présentant le projet de direction envisagé par le candidat et une vision des 100 premiers jours après la nomination. Ce dossier sera la base de présélections des candidatures, qui seront suivies d'entretiens individuels dès septembre avec les DGA concernés.

Ce ne sera que dans l'hypothèse où aucune des candidatures internes ne correspond aux postes ouverts que le recours à des recrutements externes sera envisagé.

Notre administration compte de nombreux talents, j'ai eu maintes fois l'occasion de le constater : Je suis persuadé qu'ils émergeront lors de ce processus de recrutement qui aboutira à une organisation stabilisée au Conseil Municipal de Décembre 2021, au plus tard.

Merci de votre collaboration, et de votre engagement.

Je souhaite à chacun d'être vos un bel été!



Benoît QUIGNON